

令和8年4月1日

株式会社どうきゆう 一般事業主行動計画

(女性活躍推進法関連)

女性が活躍できる職場環境を整備する為、また、全ての従業員が職業生活と家庭生活を両立しやすい職場環境を整備する為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年4月1日から令和13年3月31日

2. 内 容

目標1. 管理職に占める女性労働者の割合を2割に引き上げる事を目指す。

※令和8年4月1日現在の割合 14.2%

(男性7名 女性1名)

対策 令和8年 4月～ 管理職を目指すために必要な研修の見直し。
管理職になるために必要な支援の把握。

令和8年10月～ 対象となる女性従業員へのヒアリングを行う。

令和9年 1月～ 対象となる女性従業員への支援開始。

目標2. 男女の平均継続勤務年数の差異をなくし、男女とも平均継続勤務年数が10年以上になるよう目指す。

※令和8年4月1日現在の平均継続勤務年数

・男性8年11ヵ月 ・女性8年5ヵ月

対策 令和8年 4月～ 店舗別の男女別離職率を確認。

令和8年10月～ 女性の健康上の特性に関する勉強会の開始。

令和9年 1月～ 休暇制度等の検討実施。

令和9年10月～ 女性の健康上の特性に配慮した勤務制度の
試行的な実施と退職者数の点検。

(令和10年以降、繰り返し。)

以上

男女間賃金差異に関する情報公表

区 分	男女間賃金差異 (男性の賃金に対する女性の賃金割合)
正 社 員	76.0%
アルバイト	103.0%
全 労 働 者	57.3%

対象期間：令和7年3月16日～令和8年3月15日まで

全労働者に占める女性労働者の割合

令和8年4月1日現在 75%

男女の平均勤続年数の差異

区 分	男女の平均勤続年数の差異 (男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数割合)
正 社 員	79.0%
アルバイト	165.6%

令和8年3月15日現在

以上